



Co to jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy?

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Zwiększenie inwestycji w potencjał ludzki, ma – wg intencji ustawodawcy i zgodnie z naszą wizją – poprawiać pozycję firm jak i pracowników na rynku.

Środki z KFS mają zapobiegać utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Dla kogo?

O dofinansowanie szeroko pojętych szkoleń może wystąpić każdy **pracodawca**, który zatrudnia **co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę**. Również i **pracodawca** – czyli wspólnik, członek zarządu, przedsiębiorca prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą – jako osoba pracująca **może skorzystać z kształcenia ustawicznego** finansowanego przez KFS.

Jakie kwoty?

Maksymalna roczna kwota dofinansowania na osobę sięga 300% przeciętnego wynagrodzenia. Można ją wykorzystać jednorazowo, systematycznie przez cały rok, w części lub w całości. Informacja o wysokości przeciętnego wynagrodzenia podawana jest co kwartał przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Oznacza to, że w 2015 roku **kwota maksymalnego dofinansowania** mogła wynieść nawet **ponad 11 tysięcy złotych**. Te same założenia obowiązują w **2016 roku**.

Dla mikroprzedsiębiorstw kwota dofinansowania to 100% wartości szkolenia, dla pozostałych – 80%.

Kursy, studia, szkolenia, egzaminy

Zgodnie z priorytetami KFS na 2016 rok w ramach projektu finansować można:

- zawodowe kształcenie ustawiczne, bezpośrednio powiązane z branżą lub zawodem, w celu uzyskania lub uaktualnienia kompetencji zawodowych,
- kształcenie ustawiczne pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- kształcenie młodych, nowo zatrudnionych pracowników,

- a także kształcenie ustawiczne w branżach/zawodach, gdzie istnieją miejsca pracy i problem z zatrudnieniem pracowników,
- kształcenie ustawiczne w zawodach branży transportowej oraz branży usług opiekuńczych,
- kształcenie w przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, celem utrzymania zatrudnienia,
- kształcenie osób niepełnosprawnych.

Jak zorganizować szkolenie z dofinansowaniem?

Aby uzyskać szkolenie z dofinansowaniem nawet do 100% należy:

- wybrać jeden z gotowych kursów tematycznych projektu Szkolenia Fair Play lub zlecić nam indywidualne przygotowanie szkolenia.
- Po ustaleniu programu przygotowujemy i składamy do odpowiedniego urzędu wniosek o dofinansowanie,
- monitorujemy proces jego rozpatrywania,
- organizujemy szkolenie w całości,
- przygotowujemy dokumenty niezbędne do rozliczenia przedsięwzięcia.

Więcej informacji na <http://szkoleniafairplay.pl/kontakt/>

Biuro FAIR PLAY:

Tomasz Nasiłowski
+48 605 215 500
+48 668 128 288
biuro@nasilowski.com

Programy szkoleń FAIR PLAY:

Agnieszka Wesołowska
+48 601 567 589
agnieszka@kredytyfairplay.pl

